

Accompagner l'insertion et le maintien dans l'emploi



Objectifs

1. Comprendre le handicap psychique et ses conséquences sur l'emploi.
2. Savoir communiquer avec le collaborateur et/ou l'équipe sur le handicap psychique et ses compensations éventuelles.
3. S'entourer de partenaires internes et externes à l'entreprise.
4. Ajuster sa posture pour un accompagnement ou un management adapté.

1 JOUR

14 avril 2023 à Loos (session 1)
15 déc. 2023 à Loos (session 2)
16 juin 2023 à Amiens (session 1)
22 sept. 2023 à Amiens (session 2)

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.

PUBLIC

Tous professionnels concourant à l'insertion et au maintien dans l'emploi des personnes.

PRÉREQUIS

Aucun

ANIMATION

Psychologue et/ou job coach

GROUPE

Mini : **7 personnes**
 Maxi : **15 personnes**

TARIF

1800 € en intra
 220 €/pers. en inter
 Étudiants, demandeurs d'emploi : 110 € (sur justificatif)



Contenu

Démystifier le handicap psychique

- Mythes et réalités sur les troubles psychiques.
- Les représentations dans le monde du travail.

Les notions clés autour du handicap psychique

- Contextualisation de l'émergence de la notion.
- Éléments de repères et définitions.
- Tour d'horizon des divers troubles psychiques et leurs conséquences.

Handicap psychique et emploi

- Incidences possibles des troubles psychiques sur l'emploi.
- Le travail : facteur de risque ou de rétablissement ?

Accompagner dans l'emploi

- Accompagner la personne en situation de handicap psychique dans l'emploi.
- Les déterminants de l'insertion et du maintien.
- Les adaptations possibles : quels outils, quels acteurs ?
- Manager, tutorer : les leviers du point de vue de l'employeur.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques et ludiques.

Échanges autour de situations pratiques et des expériences des participants.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.

