

Accompagner l'insertion et le maintien dans l'emploi en entreprise



Objectifs

1. Comprendre le handicap psychique et ses conséquences sur l'emploi.
2. Savoir communiquer avec le collaborateur et/ou l'équipe sur le handicap psychique et ses compensations éventuelles.
3. S'entourer de partenaires internes et externes à l'entreprise.
4. Ajuster sa posture et son accompagnement pour favoriser le maintien de la personne dans l'entreprise.



2 JOURS

21 et 22 mars 2022 à Loos
26 et 27 sept. 2022 à Amiens

Pour une organisation dans votre établissement : nous consulter.



PUBLIC

Tous professionnels concourant à l'insertion et au maintien dans l'emploi des personnes.



PRÉ-REQUIS

Aucun



ANIMATION

Noémie Richard-Blondeaux
 Psychologue



GROUPE

Mini : **7 personnes**
 Maxi : **15 personnes**



TARIF

2400 € en intra
 300 €/pers. en inter
 Étudiants, demandeurs d'emploi : 160 € (sur justificatif)



Contenu

Démystifier le handicap psychique

- Mythes et réalités sur les troubles psychiques.
- Les représentations dans le monde du travail.

Les notions clés autour du handicap psychique

- Contextualisation de l'émergence de la notion.
- Éléments de repères et définitions.
- Tour d'horizon des divers troubles psychiques et leurs conséquences.

Le handicap psychique dans l'entreprise

- Le cadre légal et ses obligations.
- Les acteurs ressources : médecine du travail, AGEFIPH, etc.
- Les conséquences du handicap psychique sur l'organisation de travail : techniques de compensation et partenaires.

Poser le cadre et insérer la personne en situation de handicap psychique

- Le processus d'intégration dans l'entreprise.
- Les différents acteurs, le rôle du manager et les outils à disposition.
- Les freins éventuels d'intégration.

Manager la personne en situation de handicap psychique

- Le processus de maintien en emploi.
- Les différents acteurs, le rôle du manager et les outils à disposition.
- Les problématiques éventuelles de maintien en emploi.

Tutorer la personne en situation de handicap psychique

- La fonction de tuteur et ses principales missions.
- S'approprier des outils de suivi.
- Réflexion sur sa posture dans le tutorat d'une personne en situation de handicap psychique.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques.

Exercice de réflexion en groupes.

Étude de cas à partir d'extraits vidéo.

Échanges autour de situations pratiques et des expériences des participants.



Délai d'accès

Toute demande de devis est traitée dans les 10 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera en collaboration avec le commanditaire.

En cas de personnalisation du programme, une proposition vous sera transmise pour répondre à vos besoins spécifiques.

Modalités d'évaluation

Les compétences et aptitudes acquises par le stagiaire lors de la formation seront évaluées par le biais d'un questionnaire, de mises en situation ou d'exercices. Un document sera remis à l'issue de la formation.

