

# Intervention CREHPSY 13 décembre 2018 Présentation de l'ESAT de la Gohelle



# Présentation de l'établissement

- Situé à Hersin-Coupigny (62)
- Agrément de 260 travailleurs, accompagnés par 60 salariés
- Activités professionnelles:
  - Espace vert (1/3 des effectifs)
  - Activités externes (1/3)
    - Prestations en entreprises
    - Maintenance et hygiène des locaux
    - Second œuvre bâtiment
  - Activités internes (1/3)
    - Restauration
    - Sous traitance



# Contexte

- 14% à temps partiel
- 2/3 d'hommes et 1/3 de femmes
- Agés de 19 ans à 60 ans: Moyenne d'âge 39 ans
- 54% vivant en autonomie, 38% en famille et 8% en structure d'hébergement
- Déficience:
  - 73% avec une déficience intellectuelle
  - 15% déficience du psychisme
  - 3% déficience motrice
  - 3% multi-handicap
  - 2% déficience langage/auditive



# Contexte

- En 2016: 40 personnes avec une déficience du psychisme
  - 60% avec une déficience intellectuelle associée
  - 40% avec un déficit cognitif acquis
- Relativement stable depuis quelques années:
  - 16,22% en 2015
  - 18,49% en 2014
  - 16,20% en 2013



# Atouts de notre structure

- Un service médico-psycho-socio-éducatif: ME, AS, IDE, psychologue, docteur psychiatre à TP
- Des activités professionnelles variées (environnement, technicité, ...), valorisante, innovante, proche du milieu ordinaire



# Difficultés de notre structure

- 2/3 des effectifs à l'extérieur
- La taille de notre établissement (260 travailleurs)
- Difficulté à s'adapter à ce type d'accompagnement:
  - Multi-handicap:
    - S'adapter à l'handicap psy sans stigmatiser
    - Changer les regards (Perception d'avantages)
  - La formation des professionnels:
    - Besoin de se former pour s'adapter
    - L'analyse des pratiques



# Difficultés dans la recherche de solution

- L'environnement commercial:
  - L'ESAT fonctionne avec un budget principal (40%) avec une dotation et un budget secondaire (60%), dit commercial
  - L'ESAT devient de plus en plus professionnel: Moins d'activités occupationnelles
  - Un besoin de réactivité et d'adaptabilité difficilement conciliable avec la mission d'accompagnement
- La stabilité du budget principal, donc de la masse salariale, donc du taux d'encadrement



# Réponses de notre établissement

- Conventionnement avec des structures accompagnant ce type de handicap (CMP, EPSM, ...)
- Adaptation du cadre de fonctionnement: Temps partiel, changement d'atelier, ...
- Travail en partenariat avec les autres établissements et services d'accompagnement autour du projet personnalisé
- Formation des professionnels
- Disponibilité des équipes
- Favoriser les moyens d'expression (CVS, GER, ...)





# Une solution en attente

- L'Unité d'Insertion Socio-Professionnelle:
  - Une fiche action de notre prochain CPOM en attente de validation
  - Une unité de 20 places, 4,5 ETP salariés
  - Unité dédiée à l'accompagnement des travailleurs handicapés psychiques, pour le réentrainement au travail et aux habiletés sociales
  - Objectifs:
    - Maintenir l'équilibre de fonctionnement de l'ESAT (publics et handicaps différents)
    - Maintenir la stabilité psychique de l'utilisateur par le travail
    - L'insertion socio-professionnelle
    - Amener les équipes à la notion d'accompagnement individualisé et d'inclusion sociale
    - Amener l'utilisateur à reprendre en main son parcours de vie par le maintien d'une activité professionnelle adaptée



Merci pour votre attention

