

MANAGER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP PSYCHIQUE

OBJECTIFS

Démystifier le handicap psychique,

Acquérir le réflexe de se tourner vers la médecine du travail et les autres acteurs internes,

Donner les moyens aux participants d'aborder le sujet du handicap psychique et de sa compensation éventuelle (aménagements) avec le collaborateur et/ou avec l'équipe,

Acquérir des réflexes pour gérer avec équité une équipe incluant une personne en situation de handicap psychique.

CONTENU

Notions clés sur le handicap psychique

Présentation des acteurs et de leurs rôles

Savoir reposer un cadre et se situer avec son collaborateur dans son rôle de manager

Préparer le retour du collaborateur après un arrêt de travail

Faire face à une situation conflictuelle ou menaçante

Étude de cas : les facteurs clés de succès du maintien dans l'emploi d'une personne en situation de handicap psychique

Modalités d'accompagnement et suivi de la formation

Évaluation et synthèse de la journée

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Approche concrète à partir :

- ▶ d'études de cas et des difficultés rencontrées en entreprise par les participants,
- ▶ d'études de cas à partir de supports vidéo.

Distribution d'un support de formation

Accompagnement d'1/2 journée suite à la formation

Formation en partenariat avec l'AGEFIPH

1 JOUR

+ 1/2 jour de suivi

14 novembre 2017

PUBLIC

Encadrant, manager, Référent handicap, Médecin du travail, tout professionnel en lien avec des personnes présentant ou ayant présenté des troubles psychiques

PRÉ-REQUIS

Aucun

ANIMATION

Sylvain Cresson, consultant

TARIF

300€

Possibilité de prise en charge (presque totale) du coût par le FIPHFP