

# ▶ Manager une personne en situation de handicap psychique en entreprise

## Objectifs

- ◆ Démystifier le handicap psychique
- ◆ Acquérir le réflexe de se tourner vers la médecine du travail et les autres acteurs internes
- ◆ Donner les moyens aux participants d'aborder le sujet du handicap psychique et de sa compensation éventuelle (aménagements) avec le collaborateur et/ou avec l'équipe
- ◆ Acquérir des réflexes pour la gérer avec équité une équipe incluant une personne en situation de handicap psychique

**27/10/2016**

**1 jour**

+ 1/2 jour de suivi

## Contenu

- ◆ Notions clés sur le handicap psychique
- ◆ Présentation des acteurs et de leurs rôles :
  - \* Histoire de Maintien dans l'Emploi : un objectif commun pour chacun des acteurs
  - \* La responsabilisation du collaborateur
  - \* Le rôle des différents acteurs
- ◆ Film : « planning de rentrée »
- ◆ Savoir reposer un cadre et se situer avec son collaborateur dans son rôle de manager
- ◆ Préparer le retour du collaborateur après un arrêt de travail
- ◆ Faire face à une situation conflictuelle ou menaçante
- ◆ Etude de cas : les facteurs clés de succès du maintien dans l'emploi d'une personne en situation de handicap psychique
- ◆ Modalités d'accompagnement et suivi de la formation
- ◆ Evaluation et synthèse de la journée

**Public**  
Encadrants, managers, Référents handicap, Médecins du travail, tout professionnel en lien avec des personnes présentant ou ayant présenté des troubles psychiques

## Animation

Sylvain CRESSON  
*Atouts et Handicap*  
Fabienne CHOPIN  
*Crehpsy*

## Modalités pédagogiques

- ◆ Approche concrète à partir :
  - ◆ d'études de cas et des difficultés rencontrées en entreprise par les participants
  - ◆ Etudes de cas à partir de supports vidéo
- ◆ Distribution d'un support de formation
- ◆ Accompagnement d'(1/2 journée) suite à la formation

**200€**

Tarif en Inter  
Tarif intra nous consulter  
En 2016, prise en charge (presque totale) du coût par le FIPHFP